

PREMIALITA' RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)

VIGENZA

Lo sconto spetta solo con riferimento agli anni **2018 e 2019**.

CONDIZIONI AZIENDALI PER L'ACCESSO ALLA PREMIALITA'

- Iscrizione alla Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza;
- in regola con i versamenti alla Cassa Edile.

REQUISITO PER L'OTTENIMENTO DELLA PREMIALITA'

Elezione o designazione dell'RLS, anche a seguito di scadenza naturale del precedente incarico (la nomina ha durata triennale; può essere rieletto un lavoratore che abbia già ricoperto la carica di RLS), nel periodo di vigenza della premialità e nel pieno rispetto delle modalità di elezione definite dall'accordo "*Elezione RLS e relativa premialità*" 19 dicembre 2017.

PASSAGGI ESSENZIALI PER L'ELEZIONE DEL RLS nelle imprese senza RSU/RSA:

- convocazione, per iscritto, della riunione per l'elezione del RLS;
- preavviso, per iscritto, di almeno 5 giorni di calendario alle OO.SS. territoriali competenti della data e dell'ora della riunione;
- nomina, tra i lavoratori, del segretario del seggio elettorale;
- verbalizzazione della riunione di elezione sottoscritta dal segretario e dall'RLS nominato;
- consegna del verbale di elezione al datore di lavoro che lo trasmette ad Assimpredil Ance la quale lo invia ad ESEM-CPT Ente Unificato Formazione e Sicurezza.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le imprese aventi titolo dovranno inviare **tramite PEC un'apposita domanda** (v. allegato) **all'Associazione per la sicurezza dei lavoratori dell'edilizia R.L.S.T.-A.S.L.E.** che, entro 15 giorni dalla ricezione della richiesta, comunicherà all'impresa ed alla Cassa Edile l'esito della verifica formale.

BENEFICIO E MODALITA' DI RICONOSCIMENTO

Le domande saranno accolte sino a concorrenza delle risorse complessivamente stanziare per il biennio 2018-2019 (euro 150.000,00) **secondo l'ordine cronologico di ricezione della domanda** da parte dell'Associazione per la sicurezza dei lavoratori dell'edilizia R.L.S.T.-A.S.L.E..

Le aziende aventi titolo otterranno uno **sconto contributivo** sui versamenti alla Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza pari all'importo di **euro 600,00** per ogni singola impresa indipendentemente dal numero di RLS eventualmente nominati o designati.

Lo sconto contributivo verrà riconosciuto sulla denuncia o sulle denunce mensili (MUT) successive all'accoglimento fino al raggiungimento dell'importo di cui sopra.

AVVERTENZE

La premialità in parola, cumulabile con le altre premialità introdotte dal rinnovo 19 dicembre 2017, può essere richiesta anche dalle imprese che avessero già fruito del contributo *una tantum* previsto dall'accordo provinciale 22 dicembre 2012.

In caso di mancato accoglimento dell'istanza, è prevista la possibilità di riesame da parte di ESEM-CPT.

Si ricorda che il datore di lavoro è tenuto a comunicare a tutto il personale i nominativi di: RLS, RSPP e medico competente.

Trattandosi di uno sconto contributivo, non può essere richiesto dalle imprese che non abbiano operai e/o apprendisti operai iscritti alla Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza.

Dal 19 dicembre 2017 non è più possibile richiedere alla Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza il rimborso delle ore di permesso retribuito fruito dal RLS aziendale per lo svolgimento del proprio incarico.

Alleghiamo alla presente scheda i *fac-simili* necessari per procedere all'elezione dell'RLS e richiedere la premialità.

DOCUMENTI UTILIZZABILI PER L'ELEZIONE DEL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA NELLE IMPRESE SINO A 15 DIPENDENTI O IN CUI NON VI SIANO RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI

(si ricorda che l'elezione del rappresentante è un diritto dei lavoratori e che il datore di lavoro deve informarne gli stessi)

Fac-simile A

Esempio di comunicato del datore di lavoro ai lavoratori (da esporre) per sollecitare l'elezione del dipendente che assumerà il compito di rappresentare i lavoratori dell'azienda o dell'unità produttiva per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro.

Fac-simile B

Esempio di avviso ai dipendenti per invitarli all'assemblea per l'elezione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

Fac-simile C

Esempio di preavviso alle Organizzazioni sindacali territoriali dei lavoratori della riunione per l'elezione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

Fac-simile D

Esempio di verbale di elezione da parte dei lavoratori del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

Fac-simile E

Esempio di scheda di votazione da parte dei lavoratori del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

Fac-simile F

Esempio di comunicazione ad ESEM - CPT Ente Unificato Formazione e Sicurezza Milano, Lodi, Monza e Brianza, tramite Assimpredil Ance, del nominativo del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

Fac-simile G

Esempio di comunicato del datore di lavoro ai lavoratori (da esporre) per la presa d'atto dell'elezione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e per l'indicazione del nominativo del responsabile del servizio di prevenzione e protezione e del medico competente.

Fac-simile H

Esempio di comunicazione da parte dei lavoratori al datore di lavoro di mancata elezione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

(Su carta intestata)

Fac-simile A

OGGETTO: decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i. - Elezione del dipendente che assumerà il compito di rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'articolo 47 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.

si evidenzia

a tutto il personale l'opportunità che venga eletto, da parte dei dipendenti, il

rappresentante dei lavoratori per la sicurezza,

secondo le modalità stabilite dall'accordo provinciale 19 dicembre 2017, che si allega.

Luogo e data

LA DIREZIONE

All. c.s.

(Su carta intestata)

Fac-simile B

A TUTTI I LAVORATORI
ELEZIONE DEL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

Si comunica che il giorno alle ore presso
.....
si terrà un'**assemblea dei lavoratori per eleggere il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza**, secondo quanto previsto dall'articolo 47 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i..

Vista l'importanza dell'argomento, tutti i lavoratori sono invitati a partecipare.

Luogo e data

LA DIREZIONE

(Su carta intestata)

Fac-simile C

Spettabili
Organizzazioni sindacali dei lavoratori edili
delle province di Milano, Lodi, Monza e Brianza

OGGETTO: decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i. - Accordo provinciale 19 dicembre 2017 - Preavviso alle Organizzazioni sindacali territoriali dei lavoratori della riunione per l'elezione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

Come disposto dall'Accordo provinciale in oggetto, Vi segnaliamo che i dipendenti della scrivente impresa hanno indetto una riunione per il giorno (*), alle ore, presso, per procedere all'elezione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi dell'articolo 47 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i..

Distinti saluti.

Luogo e data

Timbro e firma

(*) Ricordiamo che il preavviso della riunione per l'elezione dell'RLS non può essere inferiore a cinque giorni di calendario.

Fac-simile D

Impresa

VERBALE DI ELEZIONE DEL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

Il giorno, alle ore , presso, si è riunita l'assemblea dei lavoratori dipendenti dell'impresa/dell'unità produttiva per provvedere all'elezione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

I lavoratori hanno nominato il signor/la signora quale Segretario del seggio elettorale.

Il Segretario, dopo aver precisato che il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è eletto direttamente dai lavoratori al loro interno e che la votazione avviene a scrutinio segreto, ha provveduto a mettere a disposizione apposite schede per la votazione.

Al termine delle operazioni di voto e di scrutinio, hanno conseguito voti validi:

- Cognome e nome:
- " "
- " "

Aventi diritto al voto: n.

Votanti: n.

Schede valide: n.

Schede bianche: n.

Schede nulle: n.

Ha ottenuto il maggior numero di voti e, pertanto, è risultato eletto rappresentante dei lavoratori per la sicurezza dell'impresa/dell'unità produttiva il signor/la signora, in carica per tre anni da oggi.

L'eletto sottoscrive per presa conoscenza e per accettazione dell'incarico il presente verbale, di cui tratterà copia.

Il Segretario provvederà a trasmettere, senza ritardo, al datore di lavoro copia del verbale di elezione.

IL SEGRETARIO

IL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

Fac-simile E

**SCHEDA DI VOTAZIONE DEL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA
SICUREZZA AI SENSI DELL'ARTICOLO 47 DEL DECRETO LEGISLATIVO
9 APRILE 2008, n. 81 E S.M.I.**

Essendo stato informato dalla Direzione aziendale della necessità che venga eletto da parte dei dipendenti il

RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

e che, in considerazione delle dimensioni dell'azienda, è prevista l'elezione di un solo rappresentante,

nomino a rappresentarmi il signor

<hr/>

Sono informato che risulterà eletto il candidato che avrà ricevuto il maggior numero di voti, senza necessità del raggiungimento di alcun "quorum" e che tale carica avrà validità triennale a partire dalla data dell'elezione.

(Su carta intestata)

Fac-simile F

Spettabile
ESEM - CPT ENTE UNIFICATO
FORMAZIONE E SICUREZZA
MILANO - LODI - MONZA E BRIANZA

per il tramite di

Spettabile
ASSOCIAZIONE IMPRESE EDILI E COMPLEMENTARI
DELLE PROVINCE DI MILANO, LODI, MONZA E BRIANZA
- ASSIMPREDIL ANCE -
Via San Maurilio, 21
20123 MILANO MI
(mail f.randon@assimpredilance.it)

Oggetto: comunicazione di nomina del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

In ottemperanza a quanto previsto dall'Accordo provinciale 19 dicembre 2017, provvediamo a comunicarVi che in data, presso, è stato eletto quale rappresentante dei lavoratori per la sicurezza della scrivente impresa/dell'unità produttiva di, il nostro dipendente signor

Si allega copia del verbale di elezione.

Distinti saluti.

Luogo e data

Timbro e firma

All.: c.s.

(Su carta intestata)

Fac-simile G

COMUNICATO PER I DIPENDENTI

Oggetto: decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 - Nomina del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza - Designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione e del medico competente

La Direzione dell'impresa prende atto dell'avvenuta elezione, nell'ambito della votazione tenutasi il giorno presso da parte dei dipendenti, del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza nella persona del/la signor/a

e rende noto

a tutto il personale che, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dagli articoli 18 e 31 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i., ha designato il responsabile del servizio di prevenzione e protezione nella persona del signor/a e il medico competente nella persona del dottor

Luogo e data

LA DIREZIONE

Fac-simile H

All'Impresa

VERBALE DI MANCATA ELEZIONE DEL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

I sottoscritti lavoratori dipendenti dell'impresa/dell'unità produttiva

- informati dal datore di lavoro circa la possibilità di eleggere nell'ambito delle rappresentanze sindacali o tra i dipendenti dell'azienda il **rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**;
- riunitisi il giorno, alle ore, presso, per provvedere all'elezione dell'RLS

rendono noto all'Impresa che, nel corso della riunione,

NON

è stato designato né eletto alcun rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS).

Luogo e data

- Cognome e nome Firma.....

- Cognome e nome Firma.....

Per ricevuta

l'Impresa

(su carta intestata dell'impresa)

PEC info@pec.asle.it

Spettabile
ASSOCIAZIONE PER LA SICUREZZA
DEI LAVORATORI DELL'EDILIZIA
R.L.S.T.-A.S.L.E.
Via Newton, 3
20148 MILANO MI

Luogo e data

Oggetto: **rappresentante dei lavoratori per la sicurezza - Richiesta di riconoscimento dello sconto contributivo per l'elezione/designazione R.L.S. previsto dall'Accordo provinciale 19 dicembre 2017**

La scrivente impresa, con sede in, via, iscritta alla Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza con il codice n.
ch i e d e

che gli venga riconosciuto lo sconto contributivo per l'elezione/designazione R.L.S. previsto dall'Accordo provinciale 19 dicembre 2017 pari ad € 600,00.

A tal fine, dichiara:

- di occupare n. dipendenti;
- che nell'impresa è stato eletto/designato in data il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, signor
- di aver ottemperato a tutte le condizioni individuate dall'Accordo 19 dicembre 2017 per la sussistenza del diritto a percepire lo sconto in oggetto, come da documentazione allegata;
- di essere in regola con i versamenti alla Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza.

Cordiali saluti.

(Timbro e firma impresa)

Documentazione da allegare

1) *In caso di elezione di RLS*

- copia della convocazione della riunione dedicata all'elezione dell'RLS, con relativa comunicazione per iscritto alle Organizzazioni sindacali territoriali dei lavoratori;
- verbale di elezione;
- certificato di avvenuta formazione rilasciato da ESEM-CPT Ente Unificato Formazione e Sicurezza ovvero da altro Comitato paritetico territoriale per la prevenzione infortuni aderente alla Commissione nazionale paritetica CNCPT.

2) *In caso di designazione di RLS nell'ambito delle rappresentanze sindacali in azienda:*

- copia della comunicazione ricevuta dalle Organizzazioni sindacali territoriali o dalla rappresentanza sindacale aziendale
- certificato di avvenuta formazione rilasciato da ESEM-CPT Ente Unificato Formazione e Sicurezza ovvero da altro Comitato paritetico territoriale per la prevenzione infortuni aderente alla Commissione nazionale paritetica CNCPT.

PREMIALITA' PER LA SICUREZZA

VIGENZA

Lo sconto spetta solo per gli anni **2018 e 2019**.

CONDIZIONI AZIENDALI PER L'ACCESSO ALLA PREMIALITA'

- Iscrizione alla Cassa Edile da almeno 2 anni al momento della domanda;
- in regola con i versamenti alla Cassa Edile.

REQUISITI ALTERNATIVI PER L'OTTENIMENTO DELLA PREMIALITA'

- 1) assenza di infortuni con prognosi superiore a 3 giorni (escluso il giorno dell'evento) occorsi nei due anni civili precedenti quello di richiesta (2016 e 2017 per il 2018; 2017 e 2018 per il 2019), come risultante dalle denunce mensili alla Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza;
- 2) riconoscimento dello sconto INAIL OT24 nell'anno precedente a quello di presentazione della domanda;
- 3) asseverazione di cui all'articolo 51 del Decreto Legislativo n. 81/2008 ottenuta o rinnovata da ESEM-CPT nell'anno precedente a quello di presentazione della domanda.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per richiedere la premialità, le imprese dovranno compilare un apposito modulo, reperibile nel sito internet della Cassa Edile, da inviare **tramite PEC** alla Cassa stessa **tra il 15 marzo ed il 15 aprile dell'anno per il quale compete lo sconto**, unitamente alla documentazione richiesta a riprova di almeno uno dei 3 requisiti necessari per avere accesso alla misura. **Le domande presentate oltre il 15 aprile non potranno essere accolte.**

BENEFICIO E MODALITA' DI RICONOSCIMENTO

Le domande saranno valutate dalla Cassa Edile ed accolte sino a concorrenza delle risorse annue stanziare (per l'anno 2018 euro 150.000,00) **secondo l'ordine cronologico di ricezione della domanda.**

Le aziende aventi titolo otterranno uno **sconto contributivo** differenziato sulla base del numero medio di operai ed apprendisti operai dipendenti in forza all'impresa richiedente nell'anno civile (1° gennaio – 31 dicembre) precedente a quello di presentazione della domanda (es. anno 2017 se la domanda è presentata nel 2018).

Lo sconto contributivo determinato in tre fasce (euro 400,00 per le imprese fino a 10; euro 500,00 per le imprese da 11 e fino a 20; euro 600,00 per le imprese da 21 in poi) verrà riconosciuto sulla denuncia o sulle denunce mensili (MUT) successive all'accoglimento dell'istanza da parte della Cassa Edile, cioè, indicativamente, a partire dal mese di giugno dell'anno della richiesta, terminate le verifiche della Cassa Edile entro il mese di maggio.

AVVERTENZE

La premialità in parola, cumulabile con le premialità “RLS” e “Sviluppo ed innovazione”, può essere richiesta una sola volta e per un solo anno di vigenza, ma la domanda potrà essere riproposta qualora la prima istanza non sia stata accolta, fermo restando il possesso dei requisiti richiesti con riferimento all’anno della domanda.

Trattandosi di uno sconto contributivo, non può essere richiesto dalle imprese che non abbiano operai e/o apprendisti operai iscritti alla Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza.

FAQ - PREMIALITA' PER LA SICUREZZA

- D.** L’iscrizione in Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza da almeno due anni al momento della domanda deve essere continuativa?
- R.** Sì, l’azienda nei due anni precedenti la domanda non deve aver mai sospeso né chiuso la posizione in Cassa Edile.
- D.** Come si calcolano i due anni di iscrizione alla Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza?
- R.** Si considerano i due anni immediatamente precedenti la data di presentazione della domanda (es. se l’impresa presenta la domanda il 15 marzo 2018, l’iscrizione deve risalire almeno al 15 marzo 2016).
- D.** Uno dei requisiti è l’assenza di infortuni con prognosi superiore a 3 giorni (escluso il giorno dell’infortunio) nei due anni civili precedenti a quello della richiesta (es. 2016 e 2017 per domanda presentata nel 2018). Come può dimostrare il requisito un’impresa iscritta, ad esempio, dal 1° marzo 2016?
- R.** Per i periodi in cui l’impresa non ha potuto inviare le denunce di manodopera occupata alla Cassa Edile, in quanto non ancora iscritta, la Cassa potrà richiedere copia del Libro Unico del Lavoro relativo ai periodi mancanti (es. gennaio e febbraio 2016).
- D.** Come si calcola la media annua degli operai/apprendisti operai dipendenti in forza?
- R.** Si somma il numero degli operai/apprendisti operai dipendenti in forza in ogni mese dell’anno civile precedente a quello di presentazione della domanda (indipendentemente dalla durata e dalla tipologia contrattuale di assunzione) : 12 mesi = numero medio. Il risultato dovrà essere arrotondato all’unità inferiore (es. risultato finale pari a 10,9 operai vale 10).
- D.** Gli operai in somministrazione o in distacco possono essere conteggiati?
- R.** No, possono essere considerati soltanto gli operai ed apprendisti operai dipendenti dell’impresa richiedente.
- D.** E’ considerata regolare un’impresa che ha richiesto una rateazione?
- R.** Sì, purché alla data della domanda per premialità la richiesta di rateazione sia stata approvata dalla Cassa Edile, il piano di rateazione sia rispettato e l’impresa sia in regola con il versamento della contribuzione corrente.
- D.** Sono valide tutte le tipologie di rateazione?
- R.** No, sono valide solo le tipologie di rateazioni utili al rilascio del DURC On Line.

- D.** L'impresa che richiede la premialità a fronte del riconoscimento da parte dell'INAIL dello sconto per prevenzione (OT24) deve produrre alla Cassa Edile anche la documentazione inviata all'Istituto all'atto della richiesta dello sconto?
- R.** No, è necessaria la sola comunicazione dell'INAIL di accoglimento della domanda di sconto per prevenzione (OT24) ricevuta dall'impresa.
- D.** La richiesta della premialità può essere trasmessa anche in modalità differente dalla PEC?
- R.** No, il modulo messo a disposizione da parte della Cassa Edile, debitamente compilato e corredato dagli allegati richiesti, deve essere trasmesso esclusivamente alla casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) indicata dalla Cassa Edile.
- D.** Come vanno intesi i termini temporali per la richiesta della premialità?
- R.** La trasmissione della richiesta via PEC può essere effettuata esclusivamente dal 15 marzo al 15 aprile (compresi) del 2018 e/o del 2019. Domande presentate prima o dopo tale finestra temporale non verranno accolte.
- D.** L'impresa che ha beneficiato della premialità per il 2018 può presentare richiesta anche per il 2019?
- R.** No, l'impresa può fruire della premialità per una sola volta e per una sola annualità.
- D.** L'impresa che presenta domanda per la premialità Sicurezza nel 2018, ma non ha i requisiti di accesso, può ripresentarla nel 2019?
- R.** Sì, purché dimostri di avere i requisiti di accesso per l'anno 2019 e ripresenti la domanda dal 15 marzo al 15 aprile 2019.
- D.** Se l'impresa presenta domanda nel 2018, ha i requisiti ma le risorse stanziare sono esaurite (euro 150.000,00), può ripresentare la richiesta nel 2019?
- R.** Sì, purché dimostri di avere i requisiti di accesso anche per l'anno 2019 e ripresenti la domanda dal 15 marzo al 15 aprile 2019.