(*Su carta intestata dell’impresa*)

Spettabile

R.S.U. o R.S.A. (*se presente in azienda*)

Signor ………………..

c/o Sede

Spettabile

FENEALUIL MILANO CREMONA LODI PAVIA

[milano@pec.fenealuil.it](mailto:milano@pec.fenealuil.it) Via Nino Bixio, 6

[milano@fenealuil.it](mailto:milano@fenealuil.it) 20129 MILANO MI

Spettabile

F.I.L.C.A.-C.I.SL. PAVIA LODI

[filca.pavia@pec.cisl.it](mailto:filca.pavia@pec.cisl.it) Via Rolla, 3

[mario.cavaliere@cisl.it](mailto:mario.cavaliere@cisl.it) 27100 PAVIA PV

Spettabile

F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L. LODI

[filleacgil.lodi@pecgil.it](mailto:filleacgil.lodi@pecgil.it) Via Lodivecchio, 31

26900 LODI LO

E p.c.

Spettabile

ASSIMPREDIL ANCE

[assimpredil.sindacale@pec.ance.it](mailto:assimpredil.sindacale@pec.ance.it) Via San Maurilio, 21

20123 MILANO MI

Luogo e data

**Oggetto: informativa ai fini della consultazione sindacale di cui all’articolo 19 del decreto legge n. 18/2020**

La scrivente impresa si trova nella necessità di richiedere l’intervento speciale del trattamento ordinario di integrazione salariale di cui al decreto in oggetto e per tale motivo comunica i seguenti dati.

**CAUSA**

Sospensione/riduzione dell’attività aziendale dovuta ad eventi riconducibili all’emergenza epidemiologica da COVID-19.

**DURATA**

inizio della sospensione/riduzione dal ………… 2020 e prevedibilmente sino al ………… 2020, comunque nel limite massimo di 9 settimane, da fruire entro il mese agosto 2020.

**NUMERO LAVORATORI INTERESSATI**

La sospensione/ riduzione interessa n. ….. lavoratori dipendenti, di cui n. ..… operai e n. ….. impiegati.

Si resta in attesa di un Vostro eventuale cortese riscontro per l’esperimento della procedura stabilita dall’articolo 19, comma 2, del decreto legge n. 18/2020, che deve essere svolta, anche in via telematica, entro i tre giorni successivi alla data della presente comunicazione preventiva.

Distinti saluti.

TIMBRO E FIRMA