

**ANCE**

MILANO  
LODI  
MONZA E BRIANZA

**INAIL**

# L'autoliquidazione 2014 e Lo sconto per prevenzione

Milano, gennaio/febbraio 2014

a cura di E. Murolo

## PREMESSA

- L'art. 1, c. 128, della legge n. 147/2013 – Legge di stabilità 2014 – ha previsto una riduzione del costo del lavoro di 1 miliardo di euro per il 2014, in relazione *all'andamento infortunistico aziendale ...*
- Per poter predisporre le elaborazioni necessarie per determinare le percentuali di riduzione da applicare alle singole imprese, i termini dell'autoliquidazione INAIL 2014 sono stati “**tutti**” differiti a

**Venerdì 16 maggio 2014**

- Prima di venire a conoscenza di queste novità, la “campagna” di autoliquidazione dei premi **era** stata avviata anche quest’anno dall’INAIL con l’invio, entro il 31 dicembre 2013, a ciascun datore di lavoro titolare di almeno una P.A.T. in corso, del modulo contenente le

### “BASI DI CALCOLO”

- che riportavano la situazione assicurativa aziendale quale risultava negli archivi INAIL alla data di estrazione definitiva dei dati, che **era** avvenuta il *9 dicembre 2013* ...

- Quando saranno state fissate con D.M. le pratiche modalità di fruizione dello sconto per l'anno 2014, l'INAIL invierà a tutti i datori di lavoro delle

### **“NUOVE BASI DI CALCOLO”**

- dell'autoliquidazione 2013/2014, utilizzando un nuovo modulo opportunamente modificato e aggiornato, che riporterà l'indicazione, voce per voce, a quali di queste è possibile applicare il nuovo sconto e a quali no ...

## Generalità

- Dopo l'entrata in vigore, ormai da qualche anno, dell'obbligo di avvalersi esclusivamente di modalità telematiche e on-line per eseguire gli adempimenti dell'autoliquidazione, l'INAIL quest'anno, per la prima volta, non ha inviato alle aziende il modulo (1031) cartaceo di

### "DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI"

- mentre l'edizione 2014 della nota, tradizionale

### "GUIDA AL CALCOLO"

**sarà** disponibile solo on-line nel sito [www.inail.it](http://www.inail.it) dopo l'emissione del nuovo D.M.

## Passi operativi

- Sulla scorta delle “Basi di calcolo” ricevute dall’INAIL ovvero delle informazioni fornite dall’applicativo utilizzato, il datore di lavoro deve provvedere a:
  1. quantificare le retribuzioni corrisposte agli assicurati nell'anno 2013 o minor periodo;
  2. calcolare quanto dovuto a titolo di regolazione a conguaglio 2013 e di rata anticipata 2014;
  3. applicare gli sconti e le agevolazioni contributive ai fini INAIL cui ha diritto;
  4. compensare sulla rata 2014 l'eventuale credito di regolazione 2013;

## Passi operativi

5. pagare entro **venerdì 16 maggio 2014** o a rate quanto dovuto all'Istituto assicuratore;
6. presentare, se del caso, entro **venerdì 16 maggio 2014** ed esclusivamente con l'apposita procedura on-line dell'INAIL, la "*Comunicazione motivata di riduzione delle retribuzioni presunte*" dell'anno 2014 ...;
7. inoltrare, entro **venerdì 16 maggio 2014** ed esclusivamente con modalità telematiche od on-line la "*Dichiarazione delle retribuzioni*" dell'anno 2013.

## Aziende cessate

- Le aziende (**codice ditta**) cessate nel 2013 dovevano fare l'autoliquidazione entro il giorno 16 del secondo mese successivo ...
- Non aveva invece l'obbligo chi nel 2013 ha cessato solo delle PAT o delle voci, ma ne manteneva in vigore delle altre ...
- Chi è cessato a dicembre 2013 non può usare l'on-line, ma deve inviare la Dichiarazione delle retribuzioni via P.E.C. alla Sede INAIL entro il **17 febbraio 2014**
- Chi cesserà a gennaio, febbraio e marzo 2014, dovrà fare l'autoliquidazione entro il **16 maggio 2014 ...**

- Le nuove aziende (**codice ditta**) che si sono iscritte per la prima volta all'INAIL tra il 10 e il 31 dicembre 2013, a differenza degli anni scorsi:
  - *riceveranno, come tutte le altre, dall'INAIL le Nuove Basi di calcolo ...*
  - *dovranno, come tutte le altre, eseguire l'autoliquidazione 2013/2014 entro il **16 maggio 2014***
- L'INAIL, infatti, ha detto che quest'anno, per ovvi motivi, non si procederà a eseguire la consueta autoliquidazione di recupero con scadenza al 16 giugno 2014

RAGIONE SOCIALE

**REGOLAZIONE ANNO 2013**

POS. ASSICURATIVA FERRITORIALE	VOCE	POND.	DAL	AL	Tasso applicato in %	Presenza (sì/na/sì/na)	Oscillazione tasso addiz. Aut.Cim	%	Accessoriale (Avanzo L. 244/07)
34032	8311	100	31/01/2013	31/12/2013	23				NO
37003	3511	2	31/01/2013	31/12/2013	42	1			NO
	3521	88	31/01/2013	31/12/2013	42				SI
37215	0721	100	31/01/2013	31/12/2013	12				NO
37457	0722	100	31/01/2013	31/12/2013	4				NO
	3150	100	31/01/2013	31/12/2013	78				NO
3302	3520	100	31/01/2013	31/12/2013	42	1			SI
	8212	100	31/01/2013	31/12/2013	91				SI
3501	3520	100	31/01/2013	31/12/2013	47	1			SI

**RATA ANNO 2014**

POS. ASSICURATIVA FERRITORIALE	VOCE	POND.	Tasso applicato	PRESENZA	Accessoriale (Avanzo L. 244/07)
34032	8311	100	33		NO
37003	3511	2	91		NO
	3521	88	91		SI
37215	0721	100	16		NO
37457	0722	100	3		NO
	3150	100	85		NO
330	3520	100	85		SI
	8212	100	72		SI
3501	3520	100	53		SI

IMPORTO DELLA RATA ANTICIPATA RICHIESTA PER L'ANNO 2013

# LE BASI DI CALCOLO 2014

Non sono riprodotte le Sezioni relative a:

- *Lavoratori Autonomi Artigiani;*
- *Agevolazioni; e*
- *Contributi Associativi*

- Le Basi di calcolo sono sempre uniche per azienda (codice ditta), ma sono state semplificate, perché riportano ora compilate le sole Sezioni d'interesse ...
- Come sempre, è opportuno eseguire dei controlli circa i dati forniti dall'INAIL, focalizzando l'attenzione sull' "*Importo della Rata anticipata richiesta per l'anno 2013*", che deve coincidere con quanto calcolato (e pagato) l'anno scorso dall'azienda come Rata anticipata 2013 entro il 18 febbraio 2013, oppure ratealmente ...

Se è tutto a posto ...

- Se invece si sono riscontrate delle discordanze, in più o in meno, di poco di molto, vuol dire che c'è stato un errore in una delle autoliquidazioni precedenti, e che questo, siccome l'autoliquidazione INAIL è una sorta di "catena", continuerà a perpetuarsi finché non sarà regolarizzato
- Occorre perciò prendere solleciti contatti con la Sede INAIL competente, al fine di confrontare gli atti, evidenziare l'errore e farlo correggerlo, possibilmente prima di effettuare questa autoliquidazione ...

## L'imponibile ai fini INAIL

- La retribuzione imponibile da dichiarare all'INAIL e da utilizzare ai fini del calcolo dei premi è quella che risulta registrata nel Libro Unico del Lavoro, che può essere:
  - a) **effettiva**, pari al reddito da lavoro dipendente o a questo assimilato (ex TUIR), assunta al lordo di qualsiasi trattenuta o ritenuta e con il criterio di "competenza";
  - b) **convenzionale**, in mancanza della retribuzione effettiva e nei casi previsti dalla legge (dirigenti, soci e familiari non artigiani, ecc.);
  - c) **di ragguglio**, nelle ipotesi residuali (soci e familiari non artigiani in alcune Province).

Minimale Retributivo per la generalità delle retribuzioni effettive *		
Giornaliero:	€	47,07
Mensile:	€	1.223,82
Annuo:	€	14.121,00

- \* esclusi gli operai agricoli (*minimale giornaliero 2013 = € 41,87*); le erogazioni speciali da non adeguare al minimale (*integrazioni di prestazioni previdenziali, per legge o CCNL a carico dei datori di lavoro, quali malattia, infortunio, malattia professionale, gravidanza e puerperio, c.i.g., ecc.*) e l'indennità di disponibilità prevista per il lavoro intermittente.
- \* inclusi i lavoratori soci di cooperative con rapporto di lavoro subordinato (commi 1 e 2 – art. 4 – legge 142/2001)

## Retribuzioni convenzionali pari al “Minimale di Rendita”

PERIODO	ANNUO	MENSILE	GIORNALIERO
1.1.2013/30.06.2013	€ 15.514,80	€ 1.292,90	€ 51,72
1.7.2013/31.12.2013	€ 15.983,10	€ 1.331,93	€ 53,28
<i>1.1.2013/31.12.2013</i>	<i>€ 15.748,95</i>	---	---

I nuovi valori dal 1° luglio 2013 sono stati fissati dal D.M. 10 giugno 2013, pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del lavoro il 16 agosto 2013.

È la retribuzione convenzionale per gli allievi dei corsi professionali, i tirocinanti (stagisti), i detenuti e i ricoverati  
 È inoltre l'imponibile minimo per i Parasubordinati e gli Sportivi professionisti dipendenti

## Retribuzioni convenzionali pari al “Massimale di Rendita”

PERIODO	ANNUO	MENSILE	GIORNALIERO
1.1.2013/30.06.2013	€ 28.813,20	€ 2.401,10	€ 96,04
1.7.2013/31.12.2013	€ 29.682,90	€ 2.473,58	€ 98,929
<i>1.1.2013/31.12.2013</i>	<i>€ 29.248,05</i>	---	---

I nuovi valori dal 1° luglio 2013 sono stati fissati dal D.M. 10 giugno 2013, pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del lavoro il 16 agosto 2013.

È la retribuzione convenzionale per i lavoratori dell'area dirigenziale (dirigenti e non quadri), è l'imponibile massimo per i collaboratori Parasubordinati e gli Sportivi professionisti dipendenti

## L'imponibile ai fini INAIL

### Retribuzione di ragguglio

Art. 8 del d.lgs. n. 38/2000, che ha modificato il 4° comma - art. 30 del DPR n. 1124/1965

PERIODO	ANNUO	MENSILE	GIORNALIERO
1.1.2013/30.06.2013	€ 15.514,80	€ 1.292,90	€ 51,72
1.7.2013/31.12.2013	€ 15.983,10	€ 1.331,93	€ 53,28
<i>1.1.2013/31.12.2013</i>	<i>€ 15.748,95</i>	---	---

I nuovi valori dal 1° luglio 2013 sono stati fissati dal D.M. 10 giugno 2013, pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del lavoro il 16 agosto 2013.

È l'imponibile per i Soci e i Familiari coadiuvanti di imprese non artigiane, e per gli Associati in partecipazione a imprenditore non artigiano, nelle Province in cui non sono fissate retribuzioni convenzionali valide a livello provinciale

**Retribuzione convenzionale valida a livello provinciale**

**Art. 118 del DPR n. 1124/1965**

Valida solo per la Provincia di Milano per la tutela assicurativa dei soci e dei familiari coadiuvanti di aziende NON artigiane, nonché degli Associati in partecipazione ad imprenditore NON artigiano:

**€ 14.724,00 *annui***

## L'imponibile ai fini INAIL

<b>AUTOLIQUIDAZIONE INAIL 2013/2014</b> <b>RETRIBUZIONI CONVENZIONALI</b> <b>per i SOCI lavoratori e i FAMILIARI coadiuvanti</b> <b>di AZIENDE NON ARTIGIANE in LOMBARDIA</b>			
PROVINCIA	RETRIBUZIONE GIORNALIERA	RETRIBUZIONE PER L'INTERO ANNO 2013	NOTE
BERGAMO	<b>48,76</b>	<b>14.628,00</b>	D.M. in vigore dall'1.1.1999 Importo rivalutato del 3%
BRESCIA	<b>52,50</b>	<b>15.749,00</b>	Minimale di rendita
COMO	<b>52,50</b>	<b>15.749,00</b>	Minimale di rendita
CREMONA	<b>52,37</b>	<b>15.710,00</b>	D.M. in vigore dall'1.1.2010 Importo rivalutato del 3%
LECCO	<b>52,50</b>	<b>15.749,00</b>	Minimale di rendita
LODI	<b>49,10</b>	<b>14.724,00</b>	D.M. in vigore dall'1.1.1999 Importo rivalutato del 3%
MANTOVA	<b>50,00</b>	<b>15.000,00</b>	D.M. in vigore dall'1.1.2012 tuttora valido
MILANO	<b>49,10</b>	<b>14.724,00</b>	D.M. in vigore dall'1.1.1999 Importo rivalutato del 3%
MONZA E BRIANZA	<b>52,50</b>	<b>15.749,00</b>	Minimale di rendita
PAVIA	<b>51,50</b>	<b>15.450,00</b>	D.M. in vigore dall'1.1.1999 Importo rivalutato del 3%
SONDRIO	<b>52,50</b>	<b>15.749,00</b>	Minimale di rendita
VARESE	<b>52,50</b>	<b>15.749,00</b>	Minimale di rendita

## La Retribuzione imponibile Part-time

(commi 1 e 3 - art. 9 del d.lgs. n. 61/2000)

### Esempio di calcolo:

- Retribuzione tabellare annua \* : € 15.500,00
- Orario settimanale: 40 ore
- Ore lavorative annue: 40 ore x 52 sett. = 2.080 ore

➤ **Retribuzione tabellare oraria:**

Euro 15.500,00 : 2080 ore = € **7,45**

➤ **Retribuzione minima oraria**

Euro 47,07 x 6 gg.: 40 ore = € **7,06**

L'imponibile sarà pari a € **7,45** per le ore retribuite

- \* solo paga base, comprese le mensilità aggiuntive, ma escluso ogni altro emolumento contrattuale: contingenza (anche se conglobata), scatti di anzianità, ecc.



## La Dichiarazione delle retribuzioni

- Non vanno denunciate le retribuzioni degli apprendisti e quelle dei componenti il nucleo artigiani (*titolare o socio unico, familiari coadiuvanti, soci lavoratori e associati in partecipazione di aziende artigiane*)
- La denuncia va fatta indicando nella procedura telematica od on-line le:
  - retribuzioni complessive (già riga A dell'abolito mod. 1031 cartaceo)
  - quote di retrib. parzialmente esenti (già riga B dell'abolito mod. 1031 cartaceo)
  - retribuzioni specifiche sil/asb (già riga C dell'abolito mod. 1031 cartaceo)

## La Dichiarazione delle retribuzioni

Le retribuzioni specifiche sono quelle degli operai esposti al rischio, per i periodi di esposizione ...  
 Servono solo per calcolare la percentuale di incidenza rispetto alle retribuzioni complessive della «voce»

Tabella delle incidenze e dei tassi  
 Per il calcolo del premio speciale  
 SILICOSI/ASBESTOSI

% di incidenza			% di incidenza			% di incidenza			% di incidenza		
da	a	tasso	da	a	tasso	da	a	tasso	da	a	tasso
	0,01	<b>2,00</b>	22,51	25,00	<b>25,50</b>	47,51	50,00	<b>48,50</b>	72,51	75,00	<b>71,50</b>
0,02	2,50	<b>4,50</b>	25,01	27,50	<b>27,50</b>	50,01	52,50	<b>50,50</b>	75,01	77,50	<b>73,50</b>
2,51	5,00	<b>7,00</b>	27,51	30,00	<b>30,00</b>	52,51	55,00	<b>53,00</b>	77,51	80,00	<b>76,00</b>
5,01	7,50	<b>9,00</b>	30,01	32,50	<b>32,00</b>	55,01	57,50	<b>55,00</b>	80,01	82,50	<b>78,00</b>
7,51	10,00	<b>11,50</b>	32,51	35,00	<b>34,50</b>	57,51	60,00	<b>57,50</b>	82,51	85,00	<b>80,50</b>
10,01	12,50	<b>14,00</b>	35,01	37,50	<b>37,00</b>	60,01	62,50	<b>60,00</b>	85,01	87,50	<b>83,00</b>
12,51	15,00	<b>16,00</b>	37,51	40,00	<b>39,00</b>	62,51	65,00	<b>62,00</b>	87,51	90,00	<b>85,00</b>
15,01	17,50	<b>18,50</b>	40,01	42,50	<b>41,50</b>	65,01	67,50	<b>64,50</b>	90,01	92,50	<b>87,50</b>
17,51	20,00	<b>20,50</b>	42,51	45,00	<b>43,50</b>	67,51	70,00	<b>66,50</b>	92,51	95,00	<b>89,50</b>
20,01	22,50	<b>23,00</b>	45,01	47,50	<b>46,00</b>	70,01	72,50	<b>69,00</b>	95,01	100,00	<b>92,00</b>

## La Dichiarazione delle retribuzioni

- L'annuale autoliquidazione dei premi è l'unica occasione in cui i datori di lavoro possono usufruire degli sconti contributivi e delle agevolazioni retributive cui hanno diritto a norma di legge
- Si tratta di "benefici previdenziali" che richiedono il possesso di certi requisiti:
  - la regolarità contributiva ai fini DURC
  - il rispetto degli accordi e dei CCNL ...
  - l'assenza di provvedimenti definitivi in tema di tutela delle condizioni di lavoro, da autocertificare, se del caso, alla locale D.T.L.

- Nel caso di esistenza di sconti contributivi, dovranno essere denunciate, nell'apposita sezione e distintamente per la *Regolazione* (2013) e per l'*Anno di rata* (2014), le "Retribuzioni soggette a sconto", indicando, nel campo "Tipo", il codice numerico dello sconto interessato ...
- Nel caso di esistenza di agevolazioni retributive, dovranno essere dettagliate, nella sezione "Dettaglio quote di retrib. parzialmente esenti (campo B)", le masse retributive agevolate, indicando, nel campo "Tipo", il codice alfabetico dell'agevolazione

## Lo sconto edili

- Anche per l'anno 2013 lo **sconto edili** è stato confermato nella misura dell'11,50% delle retribuzioni dei soli operai che osservano un orario di 40 ore settimanali (codice 1)
- Si applica solo alla regolazione 2013
- Per avvalersene occorre avere la regolarità ai fini del D.U.R.C., e presentare all'INAIL, entro il **16 maggio 2014**, il modulo cartaceo di autocertificazione, che è scaricabile dalla sezione Modulistica del sito "www.inail.it", ed è da inoltrare alla Sede INAIL competente via P.E.C.



## Gli altri sconti contributivi

Codice	Tipo sconto	Percentuale di riduzione dei premi	
		Regolazione 2013	Rata 2014
3	<b>Settore della pesca.</b> Si applica alle imprese, con o senza dipendenti (autonomi, cooperative), che esercitano la pesca costiera e la pesca nelle acque interne e lagunari.	<b>63,2%</b>	<b>63,2%</b>
7	<b>Sostituzione maternità.</b> Si applica alle aziende con meno di 20 dipendenti che assumono lavoratori con contratto a tempo determinato o temporaneo, in sostituzione di lavoratori in congedo per maternità e paternità. Dura fino al compimento di un anno di età del figlio della lavoratrice o del lavoratore in congedo o per un anno dall'accoglienza del minore adottato o in affidamento. Presuppone il possesso della regolarità D.U.R.C.	<b>50%</b>	<b>50%</b>
	<b>Sconto per le imprese artigiane.</b> La riduzione si applica solo alle imprese artigiane che sono in regola con tutti gli obblighi previsti dal D.lgs. n. 81/2008 e s.m.i., nonché dalle specifiche normative di settore, che non abbiano registrato infortuni nel biennio precedente la data della richiesta del beneficio (2011/2012), e abbiano autocertificato, con la Dichiarazione delle retribuzioni telematica del 2012, effettuata con l'autoliquidazione dell'anno scorso entro il 18 marzo 2013, il possesso degli specifici requisiti previsti dalla legge.	<b>7,08%</b>	Nessuno sconto ora. Autocertificare solo, nei modi e nei termini previsti e con il mod. 1031 telematico il possesso dei requisiti di legge, per usufruire dello sconto con la autoliquidazione 2015
	<b>Autotrasportatori artigiani.</b> Lo sconto riguarda i soli premi speciali unitari dovuti dalle imprese artigiane del settore autotrasporto di merci in conto terzi, che sono classificate all'Inail alle voci 9121 e 9123 delle vigenti Tariffe dei premi	<b>11,7%</b>	---

## Gli altri sconti contributivi

Tipo sconto	Percentuale di riduzione dei premi	
	<i>Regolazione 2013</i>	<i>Rata 2014</i>
<b>Campione d'Italia.</b> La riduzione si applica premi dovuti dai datori di lavoro che operano nel Comune di Campione d'Italia (CO), con riferimento ai dipendenti che sono retribuiti in franchi svizzeri.	<b>50%</b>	<b>50%</b>
<b>Aziende zootecniche.</b> Lo sconto è riservato alle imprese cooperative e loro consorzi che manipolano, trasformano e commercializzano prodotti agricoli e zootecnici operando in zone montane particolarmente svantaggiate.	<b>75%</b>	<b>75%</b>
<b>Aziende zootecniche.</b> Lo sconto è riservato alle imprese cooperative e loro consorzi che manipolano, trasformano e commercializzano prodotti agricoli e zootecnici operando in zone agricole svantaggiate.	<b>68%</b>	<b>68%</b>
<b>Aziende zootecniche.</b> Lo sconto è riservato alle cooperative agricole e loro consorzi che <u>non operano</u> in zone svantaggiate, in misura percentuale alla quantità di prodotto coltivato o allevato dai soci in zone svantaggiate e successivamente conferito alla cooperativa (art. 32, comma 7-ter, della legge n. 98/2013).	<b>68%</b> <b>sul premio relativo alla percentuale di prodotto conferito dai soci</b>	<b>68%</b> <b>sul premio relativo alla percentuale di prodotto conferito dai soci</b>
<b>Aziende zootecniche.</b> Lo sconto è riservato alle cooperative agricole e loro consorzi che <u>non operano</u> in zone montane, in misura percentuale alla quantità di prodotto coltivato o allevato dai soci in zone montane e successivamente conferito alla cooperativa (art. 32, comma 7-ter, della legge n. 98/2013).	<b>75%</b> <b>sul premio relativo alla percentuale di prodotto conferito dai soci</b>	<b>75%</b> <b>sul premio relativo alla percentuale di prodotto conferito dai soci</b>

## Le agevolazioni retributive

- L'ampio allargamento della tabella delle agevolazioni retributive valide ai fini INAIL rappresenta la più importante novità dell'autoliquidazione 2013/2014
- Infatti, in modo a dir poco sorprendente, il Ministero del lavoro, con la circ. n. 34 del 25/7/2013, ha ritenuto applicabili anche ai premi Inail le riduzioni contributive che la legge n. 92/2012 ha previsto, dal 1° gennaio 2013, a favore dei datori di lavoro che assumono lavoratori socialmente svantaggiati, tra i quali gli "over 50" e le donne

## Le agevolazioni retributive

Codice	Descrizione	Tipologia contratto	Riferimenti normativi	Periodi in agevolazione	Quota di retribuzione esente
A	C.F.L. e Contratti di inserimento con esenzione al 25%	C.F.L. ancora ammessi nell'ambito della P.A. e Contratti di inserimento stipulati prima del 1° gennaio 2013	---	----	25%
B	C.F.L. con applicazione della regola "de minimis"	---	---	----	de minimis
C	C.F.L. e Contratti di inserimento con esenzione al 100% - Equiparati con esenzione al 100%	C.F.L. ancora ammessi nell'ambito della P.A., Contratti di inserimento stipulati prima del 1° gennaio 2013, ed Equiparati ex lege n. 407/1990	---	----	100%
D	Contratti di inserimento con esenzione al 40%	Contratti di inserimento stipulati prima del 1° gennaio 2013	---	----	40%
E	Soggetto di cui alla legge 407/1990 con esenzione al 100%	---	---	----	100%
F	C.F.L. e Contratti di inserimento con esenzione al 50% - Equiparati con esenzione al 50%	C.F.L. ancora ammessi nell'ambito della P.A., Contratti di inserimento stipulati prima del 1° gennaio 2013, ed Equiparati ex lege n. 407/1990	---	----	50%
G	Soggetto di cui alla legge 407/1990 con esenzione al 50%	---	---	----	50%
H	Assunzione ex articolo 4, comma 8, legge n.92/2012	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ dipendente a tempo determinato;</li> <li>▪ dipendente <b>riassunto</b> a tempo determinato <b>con soluzione di continuità</b> dopo un rapporto a termine agevolato presso lo stesso datore di lavoro o altro datore di lavoro;</li> <li>▪ assunzione diretta a tempo determinato, dopo un rapporto di lavoro in somministrazione, nell'ambito di un rapporto a tempo determinato;</li> <li>▪ in somministrazione anche con assunzioni discontinue.</li> </ul>	Articolo 4, comma 8, legge n.92/2012	fino a 12 mesi (in caso di somministrazione 12 mesi per ogni utilizzatore)	50%

- Ma la dichiarazione delle retribuzioni telematica serve anche:
  - per esprimere la volontà di avvalersi, per la prima volta o diversamente dallo scorso anno, del pagamento rateale;
  - alle imprese artigiane per autocertificare il possesso dei requisiti ai fini della riduzione dei premi artigiani per l'anno 2014, da applicare in occasione dell'autoliquidazione 2015
  - alle cooperative agricole per indicare la percentuale di prodotto conferita dai soci che operano in zone svantaggiate

## Il calcolo dei premi

- I calcoli dell'autoliquidazione sono ormai quasi sempre affidati alle varie applicazioni informatiche, aziendali o rilasciate dall'INAIL ...
- I premi di autoliquidazione 2013/2014 si calcolano:
  - la **regolazione**, sulle retribuzioni pagate nel 2013, al netto di quanto dovuto (*anche se non pagato*) come rata 2013 su retribuzioni presunte lo scorso anno. Poiché è un conguaglio, può essere sia a debito che a credito del datore di lavoro ...
  - la **rata**, su un monte retribuzioni presunte pari alle retribuzioni dichiarate per la regolazione ...

**ma questa regola prevede un'eccezione ...**

## La riduzione del presunto

- Se il datore di lavoro prevede che nell'anno 2014 erogherà retribuzioni inferiori a quelle che ha denunciate per l'anno 2013, PUO' inoltrare all'INAIL, entro il

**16 maggio 2014,**

la *“Comunicazione motivata di riduzione delle retribuzioni presunte”*, indicando la/e PAT e la/e voci interessate, nonché i nuovi importi sui quali intende anticipare la rata 2014

La comunicazione deve essere compilata e inoltrata solo on-line, nel “Punto Cliente” all'interno del sito Internet “[www.inail.it](http://www.inail.it)”

## L'addizionale Fondo Amianto

- Sia i premi di regolazione 2013 che di rata 2014 sono composti da diversi addendi (premio infortuni, premio silicosi/asbestosi, premi speciali artigiani), ma solo per alcune aziende, anche dall'addizionale Fondo amianto, che è pari all'**1,17%** dei premi, sia di regolazione 2013 che di rata 2014 ...

Gestione tariffaria	Voci interessate
Industria	<b>3620</b> - 4110 - 6111 - 6112 - 6114 - 6212 - 6311 - 6413 - 6421 - 6422 - 6581 - 7271 - 7272 - 7273 - 9220
Artigianato	<b>3630</b> - 4100 - 6111 - 6112 - 6113 - 6212 - 6311 - 6411 - 6421 - 6422 - 6581 - 7271 - 7272 - 9200
Terziario	<b>3620</b> - 4100 - 6100 - 6211 - 6310 - 6410 - 6420 - 6581 - 7200 - 9220
Altre attività	<b>3620</b> - 4100 - 6100 - 7100

## Le compensazioni debiti/crediti

- Le modalità di calcolo dell'autoliquidazione consentono di compensare, in automatico, gli eventuali crediti di regolazione (2013) con i debiti di rata (2014) nell'ambito del codice ditta aziendale
- Il pagamento dei premi di autoliquidazione, può essere effettuato in:
  - unica soluzione entro il **16 maggio 2014**
  - ~~4~~ **3** rate trimestrali con scadenza al ~~17 febbraio~~, *16 maggio (50%), 20 agosto (25% + int.) e 17 novembre 2014 (25% + int.)* - Interessi di rateazione al **2,08%**

## L'autoliquidazione telematica

- L'autoliquidazione telematica si esegue nel "Punto Cliente" all'interno del sito Internet "www.inail.it", dove si accede con le consuete credenziali ...
- Le applicazioni disponibili per eseguire l'autoliquidazione 2013/2014 prevedono:
  - la visualizzazione e la richiesta delle Basi di calcolo ...
  - l'invio telematico delle Dichiarazioni delle retribuzioni 2013 create con software aziendali realizzati nel rispetto dei tracciati record rilasciati dall'INAIL

## L'autoliquidazione telematica

- la procedura Alpi on-line, che scarica in automatico le Basi di calcolo dell'azienda, calcola il premio, esegue l'invio telematico della Dichiarazione delle retribuzioni 2013, e rilascia, via e-mail, una ricevuta, con la riproduzione delle denunce trasmesse
- la procedura on-line di inoltro dell'eventuale Comunicazione motivata di riduzione delle retribuzioni presunte per l'anno 2014 ...

**che è già disponibile !**

# INAIL

## L'autoliquidazione 2014 e Lo sconto per prevenzione

Milano, gennaio/febbraio 2014

## Le oscillazioni dei tassi

I tassi medi, previsti dalle Tariffe dei premi INAIL (industria, artigianato, terziario e altre attività) per ogni lavorazione assicurata, sono soggetti a delle oscillazioni

Questo perché ciascuna azienda presenta delle condizioni di rischio diverse dal «*rischio medio nazionale*» rappresentato dai tassi medi riportati dalle Tariffe ...

Le oscillazioni dei tassi medi di tariffa sono diverse a seconda che l'azienda abbia o meno maturato il primo biennio di esercizio della singola lavorazione assicurata

**Dopo il primo biennio** di attività, l'INAIL applica d'ufficio, ogni anno, l'oscillazione per andamento infortunistico aziendale delle singole voci di rischio, che può arrivare fino a **+/- 35%** del tasso medio della tariffa di appartenenza dell'azienda, a seconda:

- a) della **dimensione aziendale**, data dal numero degli operai/anno, che però non rappresenta la forza lavoro occupata dall'azienda, bensì un dato statistico che l'INAIL calcola ogni anno per ciascuna voce di rischio e riporta nel mod. 20 SM con cui notifica dei tassi

b) del tasso specifico aziendale, che tiene conto del numero e della gravità degli infortuni e delle malattie professionali che si sono verificate nel previsto triennio di osservazione statistica ...

Quest'anno l'INAIL, dopo aver azzerato tutte le oscillazioni precedenti, ha fatto, in automatico, l'oscillazione per i tassi 2014, sulla base dell'andamento infortunistico del triennio 2010/2012 e, entro il 31 dicembre 2013, ha notificato a tutte le imprese, a mezzo P.E.C., il mod. 20 SM, come di consueto organizzato per singola voce di tariffa,

**CLASSIFICAZIONE E TASSAZIONE RISCHIO ASSICURATO**

CODICE DITTA:

P.A.T. N.

SETTORE: Industria

**QUADRO A - CLASSIFICAZIONE ALLA DATA DI ELABORAZIONE**

VOCI PERIODO: 0723 (100)

TASSO AL 01-01-2014 TASSO MEDIO 14,00 TASSO APPLICATO 12 CODICE OSCILLAZIONE 3

**QUADRO B - CLASSIFICAZIONE PER PERIODO DI OSSERVAZIONE**

SEDE	P.A.T.	DATA DAL	DATA AL	VOCE INC (%)	ALTRE	T. MEDIO	RETRIB ASSICUR.	S/N
13609		01-01-2010	31-12-2010	0723 (100)		14,00	411.535,00	S
13609		01-01-2011	31-12-2011	0723 (100)		14,00	420.726,00	S
13609		01-01-2012	31-12-2012	0723 (100)		14,00	438.514,00	S

**QUADRO C - EVENTI DEFINITI ( NON ESISTONO EVENTI DEFINITI )**

NUMERO	DATA EVENTO	NOMINATIVO ASSICURATO	T/D/M	GG INDENN	SOMMA INDENN	RETRIB. GG	RETRIB ANNUA	I	U

**QUADRO D - DATI DI SINTESI PER OGNI ANNO DEL PERIODO DI OSSERVAZIONE**

ANNO	TEMP.	REND.	MORT.	ONERI DI TEMP	ONERI DI RENDITA	RISERVA SINISTRI	RETRIB ASSIC	RETRIB MEDIA	RETRIB. INFORTUNI	OP ANNO	TASSO SPEC
						230,45	411.535,00	21.111,00		19	4,07
						294,50	420.726,00	21.576,00		20	4,46
						429,74	438.514,00	21.801,00		20	5,23

**DETERMINAZIONE DEL TASSO APPLICABILE SULLA BASE DEI DATI DEL PERIODO DI OSSERVAZIONE**

TASSO SPEC. AZIENDALE	OPERAII/ ANNO	OSCILL. 1	OSCILL. 2	OSCILL. TOT	TASSO APPLICABILE
4,60	59	-0,98	-1,40	-2,38	12

Il mod. 20SM  
Notifica dei  
tassi INAIL  
2014

Ma, sempre **dopo il primo biennio** di attività, e in aggiunta all'oscillazione automatica, è possibile usufruire di un'ulteriore oscillazione del tasso di premio INAIL "**per prevenzione**" (art. 24 delle M.A.T. - D.M. 12.12.2000)

Questa oscillazione, che è **solo in riduzione e a domanda** del datore di lavoro, è finalizzata a incentivare e promuovere la "cultura" della prevenzione e sicurezza del lavoro

non premiando chi si limita solo a osservare la legge, bensì chi, *di propria iniziativa*, fa di più e di meglio di quello che è il minimo imposto dalla normativa

Questo sconto INAIL per prevenzione riconosce alle aziende che investono in sicurezza, un incentivo economico sotto forma di riduzione dei tassi

Diversamente dai finanziamenti INAIL, questo sconto non prevede bando, né click-day, non ha tetti di spesa o graduatorie, e non fa competere tra loro i datori di lavoro ...

Siccome prescinde dal buono o cattivo andamento degli infortuni e delle tecnopatie, se del caso, si somma *“algebricamente”* all'oscillazione automatica per andamento infortunistico aziendale

## L'oscillazione per prevenzione

Per inoltrare l'istanza occorre il possesso di alcuni **pre-requisiti**, e aver realizzato degli **interventi per migliorare** la sicurezza

L'entità dello sconto è inversamente proporzionale alla **dimensione aziendale**:

Operai /anno	Riduzione
Fino a 10	30 %
Da 11 a 50	23 %
Da 51 a 100	18 %
Da 101 a 200	15 %
Da 201 a 500	12 %
Oltre 500	7 %

Lo sconto si ottiene previa domanda del datore di lavoro, da effettuare compilando e inoltrando, esclusivamente on-line, l'autocertificazione mod. OT24

Lo sconto è un beneficio contributivo che, se è il caso, comporta anche l'inoltro alla D.T.L. della prevista autocertificazione

Se dopo aver concesso lo sconto l'INAIL accerta la mancanza dei presupposti applicativi, provvede a revocare il beneficio e a richiedere le differenze di premio evase maggiorate delle sanzioni civili di legge

Il possesso dei pre-requisiti per presentare l'istanza OT24 comporta che l'azienda, al 31 dicembre 2013, doveva essere:

- soggetta alla normativa in tema di prevenzione e sicurezza dei luoghi di lavoro;
- in regola con gli obblighi contributivi e assicurativi (regolarità DURC);
- in regola con le norme di igiene e sicurezza (d.lgs. n. 81/2008 e s.m.i.)

A tali fini non rilevano le irregolarità formali e quelle derivanti da provvedimenti non definitivi o sospesi per contenzioso, mentre rilevano eventuali omissioni o evasioni ...

## L'oscillazione per prevenzione

Il mod. OT24 è composto da 7 Pagine e 3 Allegati, è diviso in 14 Sezioni (da A a P) che contengono oltre 60 possibili Realizzazioni, di diverso valore, da un minimo di 20 a 100 ...

Può anche essere presentato, per conto delle aziende, dagli intermediari abilitati

Deve essere inoltrato all'INAIL **entro il 28 febbraio 2014**, esclusivamente on-line, nel Punto Cliente all'interno del sito Internet [www.inail.it](http://www.inail.it), cui si accede con le consuete credenziali ...

L'istanza vale solo per l'anno in cui è presentata, e va quindi sempre riproposta ...

## MODULO DI DOMANDA

per la riduzione del tasso medio di tariffa ai sensi dell'art. 24 delle Modalità di applicazione delle Tariffe dei premi (D.M. 12/12/2000 e s.m.i.) dopo il primo biennio di attività

ANNO

### SCHEMA INFORMATIVA GENERALE

Denominazione o ragione sociale:

Codice Ditta:

Codice Sede:

Unità produttiva

Indirizzo:

Città:

CAP:

N° P.A.T.<sup>1</sup>:

Matricola INPS

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, in qualità di \_\_\_\_\_ della Ditta sopra indicata

### CHIEDE

la riduzione del tasso medio di tariffa prevista dall'articolo 24 delle Modalità per l'applicazione delle Tariffe dei premi approvate con decreto ministeriale 12 dicembre 2000 e s.m.i..

A tal fine, consapevole che, per effetto dell'art.76 del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti o l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e che la riduzione sarà annullata nel caso in cui il provvedimento sia stato adottato sulla base di dichiarazioni non veritiere

### DICHIARA

1. di essere consapevole che la concessione del beneficio è subordinata all'accertamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
2. che nei luoghi di lavoro di cui alla presente domanda:
  - ✓ sono rispettate le disposizioni in materia di prevenzione infortuni e di igiene nei luoghi di lavoro;
  - ✓ sono stati effettuati, nell'anno solare precedente, i seguenti interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza ed igiene sul lavoro.

<sup>1</sup> Il presente modello deve essere compilato per ciascuna unità produttiva, cui sono associate una o più P.A.T. (si vedano al riguardo le istruzioni contenute nella Guida).

Frontespizio  
Mod. OT24  
SCONTO  
PER  
PREVENZIONE

... segue modulo

Se nella Sezione "A" del mod. OT24 sono stati selezionati gli interventi di cui alle lettere a), b) e c) occorre anche compilare i rispettivi Allegati I, II e III, da inoltrare on-line all'INAIL unitamente al modulo di domanda

Lo sconto riguarda le P.A.T. (unità produttive) nella loro interezza, e quando concesso, comprende tutti i rischi (voci), con percentuali diverse a seconda del numero degli operai/anno ...

Nel sito INAIL sono disponibili le "Istruzioni per la compilazione" del mod. OT24, con indicata la documentazione probatoria da produrre per ciascuna realizzazione

Per ottenere lo sconto l'azienda deve aver realizzato, nel corso dell'anno solare 2013, degli interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza del lavoro, ulteriori rispetto a quelli obbligatori per legge

In concreto, nell'ambito del mod. OT24, deve aver selezionato interventi tali che la somma dei loro punteggi sia pari **almeno a 100**, che si può ottenere con:

- un solo intervento "*Particolarmente rilevante*" della Sezione "A", oppure
- più interventi "*semplici*" in almeno 2 delle altre Sezioni (da "B" a "P")

Se nel corso dell'istruttoria del mod. OT24 l'INAIL rileva delle irregolarità contributive (mancati pagamenti), prima di respingere la domanda, invita l'azienda a regolarizzarle entro 15 gg.

Lo sconto, se concesso, potrà essere usufruito solo con la "*Regolazione 2014*", in occasione dell'autoliquidazione 2015

L'INAIL esegue verifiche a campione circa le domande pervenute, chiedendo la produzione della prevista documentazione probatoria (*cfr. le "Istruzioni per la compilazione"*)

## L'oscillazione per prevenzione

I provvedimenti motivati di accoglimento o rigetto delle domande sono inviati ai datori di lavoro a mezzo P.E.C. entro 120 gg. dalla ricezione dell'istanza

Se l'INAIL non si pronuncia entro questo termine, si configura un'ipotesi di "silenzio rigetto" e la domanda s'intende a ogni effetto respinta

Avverso la reiezione dell'istanza, espressa o tacita che sia, l'azienda può proporre, entro 30 gg., motivato ricorso amministrativo al Presidente dell'INAIL, per il tramite della locale Direzione Regionale (DPR n. 314/2001)

# RIEPILOGO SCADENZE E ADEMPIMENTI

## 17 febbraio 2014

- ..... ///

## 28 febbraio 2014

- **INOLTRO on-line del mod. OT24 (sconto per il 2014)**

## 17 marzo 2014

- ..... ///

## 16 maggio 2014

- **PAGAMENTO DEI PREMI in unica soluzione o**
- **PAGAMENTO PRIMA RATA della rateazione in 3 rate ...**
- **INOLTRO telematico od on-line della Dichiarazione delle retribuzioni 2013, con l'eventuale rateazione, lo sconto artigiani e le Cooperative agricole ...**
- **INOLTRO on-line dell'eventuale Comunicazione motivata di riduzione del presunto 2014**